



CASE STUDY

2021 - 2023

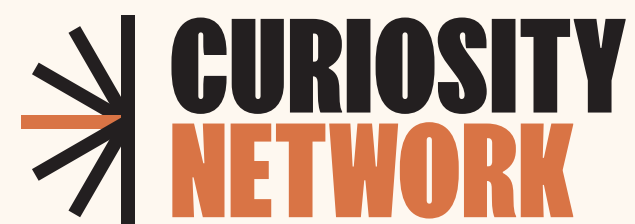


L'ENJEU

La fonction de contrôle intégrée BNP Risk du groupe BNP Paribas a inscrit dans son plan stratégique un volet DEI avec pour objectif d'atteindre 40% de femmes senior managers au sein de la fonction RISK en 2025.

NOTRE RÉPONSE

Une approche en hauteur et long termiste des enjeux de la fonction RISK avec la création d'un réseau interne dédié aux femmes talents de l'entreprise afin d'encadrer et structurer la démarche.



LES RÉSULTATS

"ASSURER UNE GÉNÉRATION DE FEMMES SENIORS MANAGERS".

RÉSEAU RISK WOMEN OF WORTH - WOW

Nos actions :

- Déploiement de notre méthodologie d'accompagnement à la création de réseaux.
- Création et animation d'une programmation annuelle à destination des membres du réseau et de son écosystème (formations, talks, événements, contenus).
- Accompagnement des équipes RH dans l'implantation du réseau et dans la diffusion des initiatives.

+90 femmes accompagnées sur 5 continents.





RENCONTRONS-NOUS ?

Envie d'en savoir plus sur nos créations de nos réseaux en faveur de l'égalité ?

Curieux de découvrir nos différents formats d'animations et toutes les talkeuses inspirantes - demandez notre catalogue de services !

Simple volonté d'échanger sur les enjeux du secteur ?

Écrivez-nous 

hello@curiosity-club.co



VICTOIRE WATTINE

Directrice du développement